

## **Metodika postupu při přezkoumání lékařského posudku s účinností ode dne 1. 11. 2017**

1. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti nebo o zdravotním stavu vydává oprávněný poskytovatel zdravotních služeb (dále jen „poskytovatel“) na základě žádosti posuzované osoby nebo jiné k tomu oprávněné osoby. Lékařský posudek musí být posuzované osobě prokazatelně předán. Pokud byl lékařský posudek vydán pro stejný účel, jako předcházející, pozbývá platnost dnem platnosti nového posudku. Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání včetně lhůty pro podání tohoto návrhu, možnosti vzdát se práva na přezkoumání lékařského posudku a také poučení, zda návrh má nebo nemá pro napadený lékařský posudek odkladný účinek.
2. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát, písemné prohlášení nebo záznam o ústním sdělení, podepsaný osobou vzdávající se práva na přezkoumání a zdravotníkem provádějícím záznam, je součástí zdravotnické dokumentace.
3. Lékařský posudek musí být vydán:
  - do 10 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti,
  - do 45 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání, nebo
  - do 45 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti, jde-li o lékařský posudek pro účely pracovněprávních vztahů a je-li nutné, aby posuzující lékař posoudil, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, přičemž účelem posudku není posouzení zdravotní způsobilosti k práci.
4. Má-li osoba posuzovaná nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může podat návrh na přezkoumání lékařského posudku, a to oprávněnému poskytovateli zdravotních služeb, který lékařský posudek vydal.
5. Lhůta pro podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku je 10 pracovních dnů ode dne prokazatelného předání lékařského posudku. Návrh na přezkoumání lékařského posudku doporučujeme předat oprávněnému poskytovateli zdravotních služeb, který lékařský posudek vydal, proti podpisu nebo zaslat doporučeně.
6. Vyhoví-li poskytovatel návrhu na přezkoumání v plném rozsahu, napadený lékařský posudek bezodkladně zruší a na základě zjištěných skutečností, popřípadě nového posouzení zdravotní způsobilosti, vydá posudek nový, a to ve stejných lhůtách jako při vydání lékařského posudku (viz bod 3).
7. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví, postoupí spis s návrhem na přezkoumání lékařského posudku, kopií příslušné zdravotnické dokumentace a svým stanoviskem příslušnému správnímu orgánu:
  - do 10 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti
  - do 45 pracovních dnů, jde-li o lékařský posudek o nemoci z povolání

V případě oprávněného poskytovatele zdravotních služeb na území Libereckého kraje je příslušným správním orgánem Krajský úřad Libereckého kraje, odbor zdravotnictví (dále jen „správní orgán“).

8. Správní orgán návrh na přezkoumání lékařského posudku, postoupený oprávněným poskytovatelem zdravotních služeb, projedná a posoudí, zda:
- bylo posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu posuzované osoby provedeno a lékařský posudek vydán k tomu oprávněným poskytovatelem
  - byly provedeny lékařské prohlídky, které stanoví právní předpisy nebo které indikoval posuzující lékař
  - byl zdravotní stav pro účely zdravotního posouzení zjištěn úplně
  - při ověření podmínek vzniku nemoci z povolání bylo postupováno v souladu s jinými právními předpisy
  - závěr o posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu odpovídá zdravotnímu stavu posuzované osoby aktuálně zjištěnému v době vydání

9. Postup správního orgánu

Správní orgán do 30 dnů ode dne doručení spisu s návrhem na přezkoumání lékařského posudku

- a) tento návrh na přezkoumání zamítne a napadený lékařský posudek potvrdí, nebo
- b) napadený lékařský posudek zruší a vrátí věc poskytovateli k vydání nového lékařského posudku, nebo
- c) napadený lékařský posudek zruší.

Správní orgán může v rozsahu potřebném pro přezkoumání

- vyzvat poskytovatele k doplnění jím předaných podkladů
  - požadovat odborné stanovisko od odborně způsobilé osoby (přezkoumání znalcem)
- v těchto případech se běh lhůty přerušuje.

Lhůtu 30 pracovních dnů lze v odůvodněných případech prodloužit o 15 pracovních dnů.

10. Na postup správního orgánu při vydání rozhodnutí o přezkoumání napadeného lékařského posudku se vztahují ustanovení zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

11. Proti rozhodnutí správního orgánu se nelze odvolat.

12. V případě pracovnílékařských služeb má zaměstnavatel právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnílékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Dále je zaměstnavatel je, mimo jiné, povinen:

- umožnit oprávněnému poskytovateli pracovnílékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možných ohrožení života a zdraví
- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti
- při odeslání na pracovnílékařskou prohlídku vybavit zaměstnance žádostí o provedení této prohlídky, obsahující předepsané údaje

- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to požádá nebo na podnět jiného lékařského posudku

Zaměstnanec je, mimo jiné, povinen:

- podrobit se pracovnělékařské prohlídce u oprávněného poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým má zaměstnavatel uzavřenu platnou smlouvu o poskytování těchto služeb
- podrobit se dalším zdravotním službám, které indikoval oprávněný poskytovatel pracovnělékařských služeb
- sdělit oprávněnému poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele zdravotních služeb a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče
- sdělit oprávněnému poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny skutečnosti související s ochranou zdraví při práci

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je, mimo jiné, povinen:

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců
- provádět pracovnělékařské prohlídky a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- zajistit nebo provádět odběry biologického materiálu pro stanovení hodnot biologických expozičních testů stanovených orgánem ochrany veřejného zdraví
- bezodkladně dát zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovní prohlídky, jestliže je k tomu důvod

Účinnost metodiky od 1. 11. 2017

V Liberci dne 12. 10. 2017

Vyhotovila: Bc. Radmila Bártová

Aktualizace k 19. 9. 2019

Vyhotovila: Mgr. Kateřina Gerö

PhDr. Alena Riegerová, v. r.  
vedoucí odboru zdravotnictví